

Strategie bedeutet für uns ein Portfolio an unternehmerischen Aufgaben, die Unternehmen langfristig Erfolg am Markt und Wachstum versprechen.

Strategie ist so individuell wie jedes Unternehmen. Wir unterstützen nicht nur bei der Definition der persönlichen lang- und mittelfristigen Zielsetzung, sondern erarbeiten mit Ihnen gemeinsam eine maßgeschneiderte Unternehmensplanung und begleiten diese bei der Umsetzung der notwendigen Maßnahmen. Wichtig ist uns dabei, dass die strategischen Ziele mit der Unternehmenskultur und -struktur in Einklang stehen.

Von der **Strategischen Neuausrichtung** über **Restrukturierung** bis hin zur **Sanierung** beraten wir nach anerkannten Verfahren – unsere Instrumente und Methoden richten sich auf die besonderen Bedürfnisse des Mittelstandes. Wir haben für fast jede Situation die passenden Möglichkeiten, auf Ihr Unternehmen individuell einzugehen und dabei zu helfen, Ideen in Strategien zu verwandeln, festgefahrene Strukturen aufzuweichen, Menschen zu motivieren, den Weg zu gestalten und auch in Krisen das Steuer in der Hand zu halten.

In einer komplexen und volatilen Umwelt geht es darum, strategisch richtige Entscheidungen zu treffen und diese konsequent umzusetzen. Dabei geht es auch immer um Werte, ein gesundes Miteinander und den richtigen Fokus auf die Aufgaben, die gemeinsam zu meistern sind. Wir sind der Sparringspartner für die Geschäftsleitung bei der Bewältigung dieses komplexen Aufgabenspektrums und helfen mit einem externen Blick, auch bei sich ändernden Bedingungen den richtigen Weg zu finden.

Wir denken voraus!

Informationen rund um das Thema

Veranstaltungen & Schulungen der VIA Consult

finden Sie unter

www.via-consult.de



VIA Consult GmbH & Co. KG

Martinstraße 25
57462 Olpe

Telefon: +49 2761-83668-0
Telefax: +49 2761-83668-24
info@via-consult.de

www.via-consult.de

Management- und Strategie- beratung

*Neuorganisation
Restrukturierung*



Strategische Neuausrichtung und Reorganisation in einem ganzheitlichen Ansatz

Aufgabe des strategischen Managements ist es, Entscheidungen über die langfristige Ausrichtung des Unternehmens zu treffen, um so das Bestehen und den künftigen Erfolg des Unternehmens sicherzustellen. Die Beantwortung der Frage, mit was man am Markt auch in Zukunft erfolgreich sein wird, ist insbesondere in unsicheren Zeiten umso wichtiger.

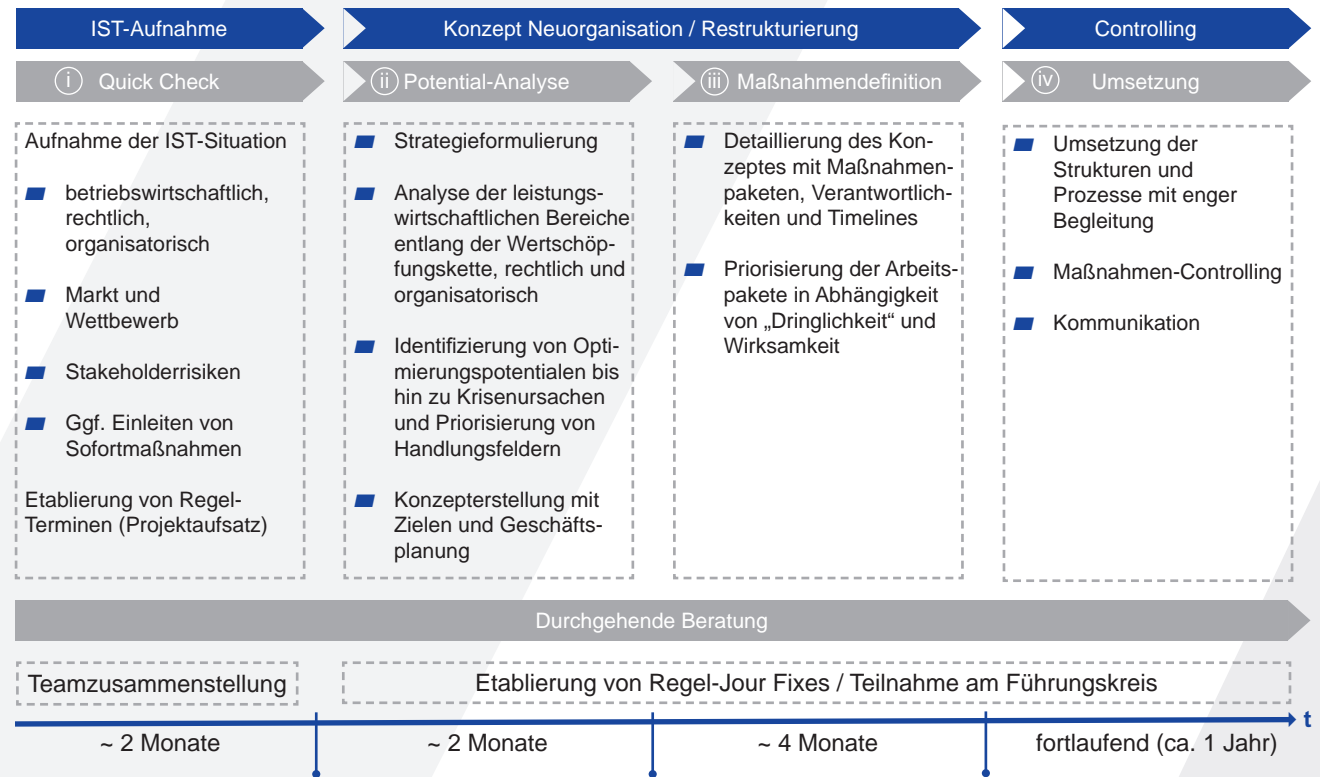
Im Rahmen eines ganzheitlichen Ansatzes entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen ein passgenaues Strategiekonzept für die zukünftige Ausrichtung des Unternehmens, welches wir mit Ihnen gemeinsam bis zum Abschluss der erfolgreichen Umsetzung bringen.

In Zeiten von Unternehmenskrisen orientieren wir uns hierbei an den Standard IDW S 6 des Instituts der Deutschen Wirtschaftsprüfer, um den Erwartungen der Kapitalgeber gerecht zu werden.

Das sofortige Einleiten von liquiditätssichernden Maßnahmen nimmt hierbei oftmals einen wichtigen Stellenwert ein. Mit dem Vorhandensein eines integrierten Strategie- und Maßnahmenkonzeptes existiert für Stakeholder und insbesondere Kapitalgeber eine formelle laufend aktualisierte Dokumentation und verbindliche Entscheidungsgrundlage zur Beurteilung ihres zukünftigen Engagements.

In wirtschaftlichen Hochzeiten fokussieren wir uns auf die weitere Ausschöpfung der Kernkompetenzen und Potenziale, um die Weiterentwicklung Ihres Unternehmens beispielsweise auch in anderen Märkten voranzutreiben.

Beispiel für ein Projektvorgehen zur Neuorganisation / Restrukturierung eines Unternehmens



Vorgehensweise in einem Projekt

Eine Strategie nützt jedoch nichts, wenn sie nicht umgesetzt wird. Die Herausforderung liegt darin, trotz des operativen Tagesgeschäfts alle Aktivitäten für die Absicherung, Umsetzung und Durchsetzung einer geplanten Ausrichtung des Unternehmens erfolgreich zu Ende zu bringen.

Unser Prinzip steht fest: wir begleiten Sie von Anfang bis Ende – von der Strategiekonzeptionierung und dem Projektaufsatz bis hin zum Abschluss der erfolgreichen Umsetzung von Einzelmaßnahmen.

Die Erfahrung zeigt, dass Geschwindigkeit nur dann aufgenommen werden kann, wenn ein regelmäßiges Maßnahmencontrolling etabliert wird. Die Umsetzung der notwendigen Maßnahmen erfolgt in einem engen Zusammenspiel mit der Geschäftsführung und einem ausgewählten Team. Denn Erfolg ergibt sich aus dem partizipativen und stets wertschätzenden Zusammenspiel von top-down und bottom-up, um Veränderungen zu motivieren und Widerstände zu kanalisieren.

Wir stehen als Sparringspartner an Ihrer Seite, der Sie beratend und unterstützend auch in der Kommunikation nach außen begleitet.